

شماره: ۲۰۰/۹۷/۳۳۷۷۸

تاریخ: ۱۳۹۷/۹/۱۹

پرست: شماره



جمهوری اسلامی ایران

سرمختاری



معاونت توسعه و برابری

مردمان و خانواده ها

که حمایت از آزادی ابرائی ده

سازمان جهاد کشاورزی استان

سازمان/شرکت

موضوع: اصلاحیه نحوه اادامه اشتراک در حالات بازخرید خدمت - استعفا - اخراج - موفقی بدون حقوق در صندوق بازنشستگی کشوری

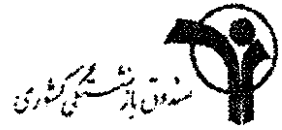
با سلام:

اجراما، به پیوست تصویر پیشنهاد شماره ۸۱۷/ص/۲۱۰ مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۴ صندوق بازنشستگی کشوری منقسم به پیشنهاد شماره ۳۷۵۲/ص/۲۱۰ مورخ ۹۷/۲/۱۶ صندوق مذکور به همراه دستورالعمل چگونگی اجرای بند (الف) ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب (۱۳۹۵/۱/۱۰) مجلس شورای اسلامی، جهت استحضار و بهره برداری لازم ارسال می گردد. خواهشمند است ضمن رعایت دقیق مفاد پیشنهاد، موضوع به نحو مقتضی به همکاران اطلاع رسانی شود

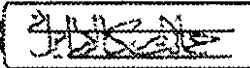
استاد یار یار  
مستشار کل امور حقوقی و  
اداری



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



تاریخ: ۱۳۹۷/۰۶/۰۴  
شماره: ۱۰۷۱/ص/۲۱۰



بروزی

وزارتخانه ها ، موسسات و شرکت های دولتی ، شهرداری ها و سایر دستگاه های اجرایی مشمول مقررات  
بازنشستگی صندوق بازنشستگی کشوری

سلام علیکم

احتراما پیرو نامه شماره ۲۷۵۲/ص/۲۱۰ مورخ ۱۳۹۶/۳/۱۶ این صندوق موضوع ابلاغ دستور العمل اجرایی بند ( ن ) ماده ( ۶ ) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی ( موضوع نحوه ادامه اشتراک در این صندوق ) اصلاحات زیر در دستورالعمل مزبور اعلام می گردد :

( ۱ ) مدت زمانی مقرر در جزء ( ز ) بند ( ۱ ) دستور العمل موصوف از « سه ماه » به « شش ماه » اصلاح می گردد .

( ۲ ) متن ذیل به عنوان جزء ( هـ ) به بند ( ۲ ) دستورالعمل اضافه می گردد :

هـ - برقراری حقوق و وظیفه فوت یا از کار افتادگی مشمولین این دستورالعمل مشروط بر آن است که فرد مشترک حداقل در دو سال متبعی به فوت یا از کار افتادگی کشور بازنشستگی متعلقه را بدون انقطاع پرداخت نموده باشد . در غیر این صورت حقوق و وظیفه بر مبنای مبلغ مشمول کشور در دو سال پرداخت کشور محاسبه می گردد و ایام عدم پرداخت کشور نیز تعیین مدت موثر در تعیین حقوق و وظیفه محاسبه نمی شود .

( ۳ ) متن زیر به عنوان بند ( ۱۲ ) به بخش سوم دستورالعمل اضافه می گردد .

۱۲ - دستگاه اجرایی موظف است عبارت : « در صورت تمایل به ادامه اشتراک در صندوق بازنشستگی کشوری موضوع بند ( الف ) ماده ( ۶ ) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ و عقد قرارداد خویش فرمایید . هر باید حداکثر تا سه ماه از تاریخ صدور این حکم به مدیریت صندوق در استان مراجعه فرمایید » را در متن شرح حکم کارگزینی مرخصی بدون حقوق ، بازخرید خدمت ، استعفاء و اخراج کارمند درج نماید .



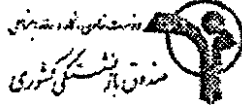
جمشید تقی زاده

نامرتالی

معاونت محترم نیروی انسانی و منابع  
روماری فرهنگستان زبان و ادب فارسی  
استان تهران

کد ملی: ۸۸۹۷۸۴۵۸  
کد ملی: ۸۸۹۷۸۴۵۸  
کد ملی: ۸۸۹۷۸۴۵۸

وزارت جهاد کشاورزی  
دبیرخانه دفتر وزارتی  
۱۳۹۷/۰۶/۰۵  
شماره ۱۰۷۱۴



سازمان ملی مبادلات و تسویه  
مركز ملی مبادلات و تسویه كشور

بريال

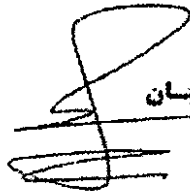
شماره ثبت: ۱۳۹۶۰۳۹۹۶۰۰۰  
شماره ثبت: ۱۳۹۶۰۳۹۹۶۰۰۰  
پست: ۱۱۰/۳۷۸۱

**وزارتخانه ها، موسسات، شرکت های دولتی،  
شهرداری ها و سایر دستگاه های اجرایی مشترک  
صندوق بازنشستگی کشوری**

**باسلام و احترام**

در اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی، به پیوست دستورالعمل چگونگی اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در صندوق بازنشستگی کشوری ارسال می گردد.

مستدعی است ترتیبی اتخاذ شود تا به هنگام صدور حکم مرخصی بدون حقوق حکم بازخرید خدمت، حکم اخراج و یا استعفاء و انتقال برای کارکنان تابعه مراتب به نحو مقتضی به کارکنان مشمول قانون مذکور اطلاع رسانی گردد تا از این ظرفیت قانونی به موقع استفاده نمایند.

  
**محمود اسلاامیان**



## دستورالعمل چگونگی اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در صندوق بازنشستگی کشوری

در اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، کارمندان مشترک صندوق بازنشستگی کشوری (که من بعد در این دستورالعمل صندوق نامیده می شود) چنانچه از تاریخ ۹۶/۱/۱ از دستگاه اجرایی متبرع خرد بازخرید خدمت، مستعفی یا اخراج شده یا از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده و یا به دستگاه اجرایی دیگر منتقل شوند، در صورت تمایل و با ارائه تقاضای کتبی، مشروط به عدم دریافت یا انتقال تمام یا قسمتی از کسور پرداختی؛ می توانند با عقد قرارداد و با رعایت مفاد این دستورالعمل به شرح بندهای آتی بدون محدودیت زمانی همچنان به اشتراک خود در صندوق ادامه دهند.

### بخش اول: ادامه اشتراک در حالات بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق

- ۱- این قبیل کارکنان می توانند تقاضای ادامه اشتراک در صندوق را حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ اجرای حکم مربوطه (بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق) به مدیریت صندوق در استان مربوطه ارائه نموده و پس از عقد قرارداد ادامه اشتراک، کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما را با رعایت موارد زیر به حساب صندوق واریز نمایند:
  - الف - مبنای محاسبه کسور پرداختی، آخرین حقوق و فوق العاده های مستمر مشمول برداشت کسور؛ در حکم کارگزینی زمان اشتغال در دستگاه اجرایی متبرع خواهد بود.
  - ب - نرخ کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما مطابق مقررات مورد عمل صندوق تعیین می شود.
  - ج - میزان کسور بازنشستگی اعم از سهم کارمند و کارفرما در ابتدای هر سال معادل ضریب افزایش سالانه حقوق چندولین قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش می یابد.
  - د - اولین ماه افزایش موضوع بند (ج) علاوه بر کسور بازنشستگی به حساب صندوق واریز می شود.
  - ه - چنانچه تقاضای ادامه اشتراک ظرف مدت مذکور در بند (۱) ارائه شود، ادامه اشتراک با پرداخت کسور اعمده از تاریخ اجرای حکم و در غیر اینصورت از تاریخ تقاضا خواهد بود و در مورد اخیر ناصله زمانی اجرایی حکم تا تاریخ تقاضا جزو سابقه اشتراک در صندوق منظور نخواهد شد.



تاریخ: ۱۳۹۶/۰۲/۱۶  
شماره: ۲۱۰/ص/۲۷۵۲  
پیوست:

۱- متقاضیان ادامه اشتراک در صندوق مکلفند کسور بازنشستگی همراه را حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب صندوق واریز نمایند.

۲- در صورتی که پرداخت کسور بازنشستگی حداکثر تا سه ماه متوقف شود، مشترک می تواند با پرداخت بکجایی کسور معوقه با احتساب خسارت دیرکرد به میزان نیم تر هزار به ازای هر روز تاخیر، همچنان به اشتراک خود در صندوق ادامه دهد. توقف پرداخت به مدت بیش از سه ماه، موجب انقراض قرارداد بوده و ادامه اشتراک منوط به ارائه نقاضا و عقد قرارداد جدید مطابق مقررات این دستورالعمل خواهد بود و در این صورت مدت توقف پرداخت کسور، جزو سوابق اشتراک در صندوق محسوب نمی شود.

۳- متقاضیان ادامه اشتراک در صندوق که رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع خود به دلیل بنز خرید خدمت، استعفاء یا اخراج قطع شده باشد با رعایت موارد زیر حسب مورد از حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه وراثت استفاده خواهند نمود:

الف- مشترک می تواند در صورت دارا بودن حداقل سی سال سابقه پرداخت کسور یا در ابر بودن حداقل ۶۵ سال سن با لااقل ۲۵ سال سابقه پرداخت کسور، درخواست بازنشستگی نماید. و صندوق مکلف به قبول آن است.

ب- حقوق وظیفه از کارافتادگی پس از تأیید مراتب از کارافتادگی کلی مشترک از سوی کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تأیید کمیته ذیربط در صندوق و نیز حقوق وظیفه ورثه در صورت فوت مشترک به تناسب مدت پرداخت کسور با رعایت مقررات عمومی مورد عمل صندوق در خصوص از کارافتادگی و فوت عادی محاسبه و برقرار می گردد.

ج- در برقراری حقوق بازنشستگی و حقوق وظیفه از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت، قوانین و مقررات مورد عمل صندوق نظیر روش محاسبه حقوق، افزایش بابت پرداخت کسور ملزوم بر سی سال و نیز حداقل و حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب هیات وزیران رعایت می شود.

د- تعیین ورثه مشمول دریافت حقوق وظیفه مشمولین این دستورالعمل و سهم هریک از آنان با رعایت مواد ۸۶ و ۸۷ قانون استخام کشوری و اصلاحات بعدی آن می باشد.

۳- کارکنانی که بعد از ۹۶/۱/۱ در طول استفاده از مرخصی بدون حقوق با پرداخت کسور بازنشستگی در اشتراک صندوق باقی می مانند، در مدت مزبور صرفاً از لحاظ پرداخت کسور تابع مقررات این دستورالعمل بوده و پس از خاتمه مرخصی و

ادامه اشتغال و نیز در مواردی که قبل از اشتغال مجدد بازنشسته، از کار افتاده و با فوت شوند، از لحاظ برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات استخدامی مربوط و مقررات عمومی مورد عمل صندوق خواهند بود.

#### بخش دوم... ادامه اشتراک در صورت انتقال

۴- کارمندان شاغل مشترک صندوق که به موجب قوانین و مقررات مربوط از یک دستگاه اجرایی به دستگاه اجرایی دیگر منتقل شده و دستگاه محل انتقال آنان تابع صندوق بیمه ای دیگری باشد، می توانند با تقاضای کتبی کارکنان در اشتراک صندوق باقی بمانند. در این صورت دستگاه محل انتقال ( مقصد ) مکلف است کسور بازنشستگی آنان اعم از سهم کارمند و کارفرما و مقرری ماه اول را براساس مقررات مورد عمل صندوق کسر و بحساب صندوق ولریز نماید. بازنشستگی، از کار افتادگی و برقراری وظیفه وراثت در مورد مشمولین این بند با رعایت مقررات عمومی مورد عمل صندوق می باشد.

#### بخش سوم - سایر مقررات

۵- آن بخش از سوابق خدمت غیر رسمی تمام وقت و قابل قبول دولتی متقاضی ادامه اشتراک که در هنگام اشتغال لونه و در احکام کارگزینی صادره از سوی دستگاه اجرایی از نظر ترمیم پایه، افزایش سنواتی، امتیاز حق شغل، ارتقاء گروه باطنیه و عناوین مشابه منظور شده باشد و همچنین مدت حضور داوطلبانه در جبهه ( موضوع ماده ۲۷ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ) مشروط به آنکه متقاضی ادامه اشتراک، حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ عقد قرارداد نسبت به تعیین بهی ایام مذکور ( حداکثر سی سال ) بر مبنای بیست و دو نیم درصد ( ۲۲/۵٪ ) آخرین حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی در زمان قطع رابطه استخدامی اقدام نماید، مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب می گردد. هر گونه درخواست در موارد فوق پس از سپری شدن ۶ ماه مهلت مقرر تحت هیچ شرایطی پذیرفته نمی شود.

۶- افراد واجد شرایط در ماده ۳۰ قانون برنامه پنجم توسعه ( بازرگید، استعفاء اخراج ) می توانند با ارائه تقاضای کتبی و عقد قرارداد از تاریخ لبت تقاضا نسبت به ادامه اشتراک ادامه دهند.

افراد موضوع ماده ۳۰ قانون برنامه پنجم توسعه که براساس قوانین و مقررات مربوطه از مرخصی بدون حقوق استعفاء نموده اند مشروط به اینکه مرخصی بدون حقوق آنان تا زمان تقاضا در صندوق ادامه داشت باشد ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ حضور این دستورالعمل مهلت دارند تا لونه تقاضای کتبی و عقد قرارداد نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی مدت مرخصی استفاده شده طبق مقررات مورد عمل صندوق شامل سهم مستخدم، کارفرما و مقرری ماه اول با احتساب جریمه دیرکرد مربوطه بپردازند. نیم در هزار برای هر روز تاخیر اقدام نمایند، در این صورت مدت مذکور به عنوان سابقه لازم برای بازنشستگی محسوب شوند.



تاریخ: ۱۳۹۶/۰۲/۱۶  
شماره: ۲۱۰/ص/۲۷۵۲  
پیوست:

۷- کارکنان موضوع این دستورالعمل در مدتی که با عقد قرارداد در اشتراک صندوق قرار دارند، در مورد نقل و انتقال کسور با حق بیمه بین صندوقهای بیمه و بازنشستگی و پرداخت مزایای انشعاب تابع قوانین و مقررات عمومی میباشند.

۸- قوانین و مقررات استخدامی مورد عمل دستگاه ذیربط جز در مواردی که در این دستورالعمل تصریح شده است، در خصوص کارکنانی که به دیپال قطع رابطه استخدامی با دستگاه (بازخرید خدمت - استعفا - اخراج) به اشتراک در صندوق ادامه داده اند قابل اجرا نیست و صندوق در قبال این افراد صرفاً مطابق مقررات این دستورالعمل و براساس قراردادها منعقد شده رفتار می نماید و این افراد پس از برقراری حقوق بازنشستگی با وظیفه صرفاً از افزایش سالانه حقوق معادل افزایش سالانه مصوب هیات وزیران استفاده می نمایند.

۹- کارکنانی که در اجرای احکام قانونی مقرر در برنامه های چهارم و پنجم توسعه حسب تقاضا به اشتراک خود در صندوق ادامه داده و اشتراک آنان تا ۹۶/۱/۱ ادامه داشته است، از تاریخ مزبور به بعد با رعایت مقررات این دستورالعمل می نمایند همچنان در اشتراک باقی بمانند.

۱۰- قرارداد موضوع این دستورالعمل توسط صندوق تنظیم و به امضای مدیر صندوق در استانها و متقاضی اشتراک می رسد و امضای قرارداد توسط متقاضی به منزله اطلاع و آگاهی از مفاد این دستورالعمل است.

۱۱- متقاضیان ادامه اشتراک مکلفند در مدت قرارداد کسور بازنشستگی و مقرری ماه اول را به حساب شماره ۰۱۰۷۷۷۷۷۷۷۷۰۰۶ صندوق مزد بانک صادرات ایران شعبه میدان جهاد در تهران واریز و رسید بانکی را به مدیریت صندوق در استان تحویل و تاییدیه دریافت دلرنا.